



COMUNE DI SIENA

REGOLAMENTO CENTRO PARI OPPORTUNITA'

REGOLAMENTO CENTRO PARI OPPORTUNITA'

articolo 1- Istituzione e finalità

1. E' istituito il Centro Pari Opportunità del Comune di Siena.
2. Il Centro entra a far parte dei Centri di Pari Opportunità dell'Amministrazione Provinciale, promuove l'affermazione delle politiche di pari opportunità nel contesto del territorio del Comune di Siena, raccordandosi con le politiche e gli indirizzi scaturenti dalla legislazione regionale, nazionale ed europea, e ponendosi quale punto di riferimento e centro di propulsione e coordinamento per le diverse realtà di pari opportunità esistenti sul territorio comunale.
3. Il Centro promuove altresì la cultura della differenza di genere e la sua diffusione attraverso gli strumenti previsti dal presente Regolamento.

articolo 2 - Organi

1. La titolarità della funzione di indirizzo politico e il coordinamento della gestione delle attività del Centro è attribuita al Sindaco, il quale può conferirla con apposita delega ad un/una componente del Consiglio Comunale.
2. Il Centro Pari Opportunità può dotarsi di un Comitato di Gestione con funzioni consultive e di supporto, presieduto dal Sindaco o dal/dalla suo/a delegato/a.
3. Il Comitato di Gestione è composto da:
Organizzazioni sindacali territoriali (un/una rappresentante per ciascuna organizzazione);
Organizzazioni femminili presenti sul territorio (fino ad un massimo di tre rappresentanti).
4. L'utenza del Centro è costituita da donne e uomini singoli o associati residenti nel Comune di Siena che intendano segnalare discriminazioni e/o proporre azioni rivolte al superamento delle stesse, per l'accesso al lavoro, alla formazione, alla carriera e all'esplicazione della propria personalità in ogni campo, ovvero necessitano di strumenti di informazione e di supporto per la loro realizzazione.

articolo 4 - Competenze

1. Il Centro, per il perseguimento delle sue finalità:
 - a) esercita funzioni di propulsione e di stimolo alla nascita e allo sviluppo degli organismi di parità in Enti, aziende, istituzioni favorendo la crescita e l'efficacia di quelli già esistenti ;
 - b) svolge funzioni di orientamento e di sensibilizzazione per l'utenza effettiva e quella potenziale, con l'obiettivo di costituire una rete che assicuri la veicolazione circolare delle informazioni, della normativa e delle opportunità;
 - c) propone piani di Azioni Positive ai sensi della Legge 125/1991, per assicurare una reale parità tra donne e uomini;
 - d) realizza e stimola la nascita di proposte progettuali in linea con le proprie finalità, per l'accesso ai finanziamenti conseguibili mediante bandi Provinciali, Regionali e Europei per promuovere e consolidare condizioni di pari opportunità;
 - e) realizza ricerche, indagini, studi-anche coinvolgendo o collaborando con associazioni di categoria, sindacati, associazioni di volontariato ed enti no profit-finalizzati allo studio della condizione femminile nel territorio per favorirne lo sviluppo;
 - f) collabora con il dipartimento di prevenzione e salute per progetti ed iniziative inerenti l'educazione alla salute, la sicurezza e l'igiene sul lavoro, con particolare attenzione alla maternità e paternità;
 - g) sostiene le donne in cerca di occupazione interessate a scelte lavorative imprenditoriali;
 - h) elabora documenti programmatici per la formazione professionale, raccordandosi con le linee di indirizzo dell'Amministrazione Provinciale nell'ambito della specificità delle funzioni attribuite a quest'ultima;
 - i) assolve ad ogni altro compito ad esso attribuito da norme di legge e/o da regolamenti.

articolo 5 - Collaborazioni

Per il perseguimento delle proprie finalità e l'attuazione dei propri obiettivi il Centro può collaborare con:

- Il Centro Pari Opportunità dell'Amministrazione Provinciale;
- Analoghi Centri P.O. e Commissioni P.O. istituiti presso: la Presidenza del Consiglio; il Ministero del lavoro; la Regione Toscana, ed altri Comuni della Provincia;
- Istituti di ricerca ed Università;
- Assemblea e/o commissioni di elette del Comune di Siena e degli altri comuni del territorio Provinciale;
- Servizi di altri Enti Pubblici;
- Enti privati;
- Associazioni di categoria, sindacati, associazioni di volontariato ed enti no profit;

articolo 6 - Modalità di funzionamento

1. Il Centro P.O. ha la propria sede nel Comune di Siena.
2. Il Centro si avvale, per l'espletamento dell'attività amministrativa di segreteria e di supporto, del personale assegnato al settore organizzazione e Affari Generali - Ufficio Segreteria Palio e Pari Opportunità.
3. Per attività che richiedano particolari professionalità il Centro può avvalersi altresì di collaborazioni esterne di esperti, previa assegnazione di incarico formale.

Articolo7 - Risorse e strumenti

1. Il Centro per il perseguimento dei propri obiettivi utilizza le risorse messe a disposizione dall'Amministrazione Comunale nel capitolo di Bilancio appositamente costituito per le iniziative di Pari Opportunità.
2. Il Centro utilizza altresì eventuali fondi messi a disposizione dall'Unione Europea, dallo Stato o da altri soggetti pubblici e privati, con le modalità previste dalla legge e dal Piano Esecutivo di Gestione.
3. L'Amministrazione, salvi i vincoli di riservatezza, è tenuta a fornire al Centro tutti gli atti, le informazioni e la documentazione necessaria per lo svolgimento dei suoi compiti e per il raggiungimento dei suoi obiettivi.

articolo 8 - Amministrazione Comunale

1. L'Amministrazione Comunale condivide e sostiene le finalità e gli obiettivi del Centro Pari Opportunità, garantendo la propria disponibilità a promuovere e consolidare una gestione territorialmente organica e coerente delle politiche di pari opportunità.